

conflictbemiddeling?



Dat begint met het luisteren naar elkaars standpunten. Daarna brengt de mediator, als onpartijdige en neutrale derde, met de partijen de punten in kaart die moeten worden opgelost. Vervolgens worden mogelijke oplossingsrichtingen besproken en op haalbaarheid getoetst.

Als overeenstemming is bereikt op (alle) punten maakt de mediator een vaststellingsovereenkomst voor partijen en hun eventuele advocaten.

Als bemiddelaar zorg ik er voor dat de afspraken rechtsgeldig zijn, en verwijs zonodig naar een deskundige derde (advocaat, accountant of therapeut).

Praktische informatie

De ervaring leert dat gemiddeld 3 tot 5 gesprekken nodig zijn om tot een overeenkomst te komen, de gesprekken duren meestal 1 à 2 uur.

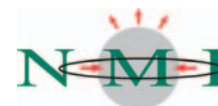
De kosten, die door beide partijen worden gedeeld, bedragen € 140 per uur exclusief BTW.

Uiteraard worden duur en frequentie van de afspraken in onderling overleg vastgesteld.

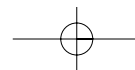
consensa mediation

Esther van der Aa - de Zeeuw
Dorpsstraat 12
5314 AE Bruchem
Telefoon: 0418-643126
Mobiel: 06-42247619
E-mail: info@consensa.nl
Website: www.consensa.nl

NMI geregistreerd mediator



consensa mediation



Wat is mediation ofwel conflictbemiddeling?

Mediation betekent het gezamenlijk oplossen van een geschil. Met de hulp van een onafhankelijke bemiddelaar. De mediator schept een positieve en ondersteunende sfeer, biedt een structuur om samen het gesprek te voeren, assisteert bij het ontrafelen van problemen en helpt met zoeken naar voor alle partijen acceptabele oplossingen.

In Nederland stimuleert de overheid en rechterlijke macht deze nieuwe vorm van conflictbemiddeling, omdat het onnodig (duur) uitvechten van problemen voor de rechter kan voorkomen. Een voorbeeld van zo'n conflict, waarbij partijen het liefst samen tot een oplossing komen is een echtscheiding.

Bij de helft van de echtscheidingen zijn kinderen betrokken. De gescheiden partners blijven ouders en de overheid wil dat de ouders een zorgplan of ouder- schapsplan maken. Dit om het echtscheidingsproces te verbeteren en de schade voor kinderen te beperken. Mediators kunnen hierbij een sleutelrol spelen.



Wanneer/voor wie/in welke situaties?

Mediation kan worden ingezet bij alle conflicten waarbij partijen vrijwillig samen willen werken aan de oplossing van hun conflict. Ik richt me in mijn praktijk op conflicten in de familie- of relatiesfeer. Enkele voorbeelden zijn:

- Communicatieproblemen bij echtscheidingen
- Ruzie tussen ouders en hun kinderen
- Ruzie tussen kinderen onderling
- Conflicten binnen samengestelde gezinnen
- Onenigheid over de verdeling van een erfenis
- Conflicten over de zorg voor een familielid

Wat zijn de voordelen van mediation?

- U houdt zelf controle over het besluitvormings- proces, er wordt u niets opgelegd. U staat zelf aan de basis van de oplossing.
- Het bespaart u tijd en geld ten opzichte van een traditioneel rechtbankproces.
- Het leidt tot minder stress en is minder belastend/traumatisch dan een gevecht voor de rechtbank.
- Het is makkelijker u te houden aan de door uzelf gemaakte afspraken.

- Het bevordert samenwerking en verbetert de onderlinge communicatie, belangrijk als u ook in de toekomst een relatie met elkaar moet onderhouden. De relatie wordt zo niet onnodig beschadigd.
- Het biedt een structuur waarin eventuele toekomstige conflicten makkelijker kunnen worden opgelost.
- Anderen worden niet geïnformeerd over uw conflict zonder uw toestemming.

Hoe werkt het?

In de rechtszaal worden conflicten opgelost door na te gaan wie wat fout heeft gedaan in het verleden. Er is sprake van beschuldigingen, partijen staan tegenover elkaar en een rechter spreekt zijn oordeel uit.

Mediation heeft daarentegen een informeel karakter en is toekomstgericht. Op basis van vrijwilligheid en vertrouwelijkheid komen partijen tot overeenstemming.

